



JUNETEENTH Y APTITUD CULTURAL



JUNETEENTH Y APTITUD CULTURAL

“Hay una paradoja intrínseca en el hecho de que la liberación es celebrada principalmente entre Afroamericanos, y que la celebración esta cimentada en una percepción de esclavitud como algo que le paso a la gente negra, en lugar de algo que el país cometió. La paradoja queda en la suposición de que la llegada de la libertad debería ser recibida con gratitud, en lugar de reflexionar sobre lo que la permitió ser privada de muchos en primer lugar.”

-Jelani Cobb

¿Por qué es importante el Juneteenth?

La celebración fue establecida después de la Guerra Civil, el 19 de junio reconoce el complejo trauma cultural de la esclavitud generacional de gente negra en América.

En esta festividad se recuerda la extensión de esclavitud por dos años y medio más después de la Proclamación de Emancipación en 1863. Mas de 250,000 gente negra siguieron cautivos hasta que las noticias llegaron a Galveston, Texas el 19 de junio de 1865. Este día también es conocido por otros nombres, como “Dia de la libertad,” “Dia de la Emancipación,” y “Juneteenth Dia de la Independencia.”

Históricamente, esta fecha fue conmemorada con una lectura de la Proclamación de Emancipación, servicios religiosos y oraciones, reuniendo a familias que habían sido separadas, la preservación de comida de esclavos (barbecue), así como nuevas tradiciones. Hoy, esta festividad es celebrada con desfiles, comidas al aire libre, y muchas más celebraciones de libertad y Cultura Afroamericana en todo su esplendor.

El estado de Texas nombró Juneteenth como una festividad en 1980. Y en 2021, el presidente Joe Biden firmó la legislación haciendo que Juneteenth se convirtiera en un día festivo oficial. Esto se logró gracias a las protestas alrededor de la nación y el apoyo mundial en el verano del 2020 después de que agentes policiacos asesinaran a George Floyd en Mineápolis, MN, y

Breonna Taylor en Louisville, KY. A base de esto, la lucha nacional e histórica para erradicar la desigualdad, el racismo, y la discriminación fue reconocida por el Gobierno de los Estados Unidos.

Cuando el Juneteenth se convirtió en una festividad, se convirtió también en una festividad que puede ser explotada para beneficio comercial. El reconocimiento simbólico puede ser erróneamente celebrado a través de apropiación cultural, mercantilización, y consumo comercial.

¿Qué es la apropiación cultural?

La adopción de elementos de una cultura por otra, especialmente en casos donde una cultura dominante explota los aspectos de una minoría fuera de su contexto cultural original y/o a costa de la cultura original para beneficio propio.

Por ejemplo, Disney trato de convertir El Dia de Muertos en una marca comercial antes del estreno de Coco intentando explotar esta festividad mexicana. ¿Qué tiene esto que ver con el Juneteenth? Mientras que las celebraciones del Juneteenth eran ratificadas solamente por la comunidad de gente negra, hasta hace poco, muchas compañías ahora dan el día libre por esta festividad. Aunque esto es un reconocimiento al trauma infligido hacia la gente esclavizada y sus descendientes en este país, aún hay mucho por hacer y hacerlo de una manera que celebre las tradiciones y cultura negra en America.

¿Cómo puedes celebrar Juneteenth de una manera personal, profesional, y respetuosa?

Toma tiempo para buscar un desfile conmemorativo al Juneteenth en tu comunidad. Crea conexiones que te ayuden a entender y aprender cómo ser un verdadero aliado en apoyo a la comunidad de gente negra. Apoya negocios de gente negra como una manera de apoyo para ayudar a disminuir las desigualdades financieras nacidas del racismo sistemático. Alza tu voz en tu área de trabajo, hacia los políticos, y en tu comunidad donde veas desigualdad racial.

¿Por qué es significativo el ir a un desfile? Tal vez parezca algo insignificante, pero aun así estás ahí. Si estás informado de lo que significa estar ahí y de lo que pasa a tu alrededor, estás dando credibilidad a la causa y demostrando tu apoyo.

Te animamos a que aceptes y adoptes esta festividad como una oportunidad para crear un espacio de aptitud cultural. De esta manera vamos a poder avanzar y ganar más visibilidad a los ojos de otros, y últimamente nosotros mismos. ¿No sabes por dónde empezar? Aquí hay algunas sugerencias para ayudarte a abrir la puerta para poder tener conversaciones profundas y debidas.

1. Invierte en educarte a ti mismo y a tus grupos

Dedica tiempo para aprender sobre la historia de la Raza Negra y el origen de Juneteenth. El darles a tus empleados el día libre sin reconocer el porqué es un intento superficial de celebrar esta festividad. Toma un momento para pensar en las maneras en las que la libertad de la gente negra sigue siendo atentada y cómo esto impacta a tu compañía.

2. Practica la apreciación sin consumo

La apropiación cultural monetizada para fines comerciales no es una forma de celebrar el Juneteenth o ningún otro día de importancia cultural. Puedes apreciar y aprender sobre identificadores culturales en su contexto natural y original, tales como moda y comida.

Si celebras un evento, puedes proveer un contacto para futuras preguntas y retroalimentación, para que así puedas empezar una conversación respetuosa e informada. Tal vez parte de celebrar un evento incluye educación con la invitación como una herramienta útil.

Encuentra maneras creativas de invertir en la comunidad que ha creado esta cultura. Esto puede extenderse dentro de la celebración o reconocimiento de muchas otras festividades culturales. Aprende cuáles son los matices culturales particulares de historias originales y como ese grupo ve sus propias festividades, y luego comparte ese mensaje con tu organización.

3. Apoya Iniciativas de gente negra todo el año

Establece relaciones sólidas y genuinas con la comunidad negra, no solo basado en festividades o en el Mes de la Historia Negra. Alinea tus principios y valores para continuar apoyando iniciativas de la comunidad negra para erradicar la discriminación racial.

4. Promueve equidad racial en el área de trabajo

Trabaja con tus empleados para propagar conciencia sobre 1)la diferencia entre Equidad e Igualdad, 2)la diferencia entre racismo y prejuicio, y 3)como el favoritismo y la inclusión afectan tu ambiente de trabajo.

Fuentes

<https://www.hrdiver.com/news/juneteenth-workplace-cultural-appropriation/624710/>

https://www.studioatao.org/cultural-appropriation?qclid=CjwKCAjw7vuUBhBUEiwAEdu2pD91gIP-qcdw-bW5-sNrObB6KXK0W_Z1VmxjuyH3isj6N7d1yEUBoCatYQAvD_BwE

<https://hbr.org/2020/09/how-to-promote-racial-equity-in-the-workplace>